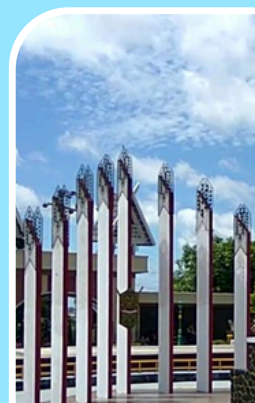




BKD | BADAN
KEPEGAWAIAN
Provinsi Kalimantan Tengah | DAERAH

LAPORAN TRIWULAN

JANUARI S.D. MARET 2026



**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

Jl. Willem A.S. No. II, Palangka Raya
Telp. (0536) 3220942 / 3235428
Website: bkd.kalteng.go.id



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, Laporan Triwulan I (TW I) Tahun 2026 Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Tengah dapat disusun dan disampaikan dengan baik.

Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kinerja perangkat daerah sekaligus sebagai bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang berpedoman pada ketentuan Peraturan Menteri PANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Triwulan I ini memuat informasi mengenai capaian kinerja dan realisasi keuangan yang telah dilaksanakan selama periode Januari sampai dengan Maret 2026, yang disusun berdasarkan dokumen perencanaan kinerja, khususnya Rencana Aksi Tahun 2026. Secara umum, pelaksanaan program dan kegiatan pada triwulan ini difokuskan pada tahap awal yaitu pemutakhiran data kepegawaian, penguatan sistem informasi kepegawaian, serta perencanaan kinerja sebagai fondasi pencapaian target kinerja tahunan.

Melalui laporan ini, diharapkan dapat memberikan gambaran yang komprehensif mengenai tingkat pencapaian kinerja, kendala yang dihadapi, serta langkah-langkah tindak lanjut yang akan dilakukan pada triwulan berikutnya. Selain itu, laporan ini juga menjadi bahan evaluasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian kinerja perangkat daerah secara berkelanjutan.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih memiliki keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan guna penyempurnaan di masa yang akan datang.

Akhir kata, kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan laporan ini.

Palangka Raya, 15 April 2026

KETUA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH



LISDA ARRIYANA, S.Sos

Pemimpin Utama Madya

NIP.19680901 198911 2 005

Daftar Isi

BAB I KINERJA.....	3
A. Hasil Kinerja Triwulan I 2026.....	3
B. Capaian Kinerja Berdasarkan Sasaran Kinerja Eselon II	3
a. Analisis Komponen Pembentuk IP ASN.....	3
b. Perbandingan ASN PNS dan PPPK.....	4
c. Keterkaitan dengan Program Rencana Aksi.....	4
C. Capaian Kinerja Lainnya yang termasuk dalam Rencana Aksi BKD Tahun 2026	5
D. Capaian Kinerja Keuangan	7
BAB II PERMASALAHAN DAN TINDAK LANJUT	9
A. Kendala dan Permasalahan.....	9
a. Ketimpangan Capaian Kinerja dan Keuangan Antar Program	9
b. Rendahnya Eksekusi Program Prioritas di Awal Tahun.....	9
c. Ketergantungan Tinggi terhadap Proses Administratif dan Approval Eksternal	10
d. Kualitas Implementasi Sistem Merit Belum Sepenuhnya Terintegrasi.....	10
e. Dominasi Output Administratif dibanding Outcome Strategis	10
B. Tindak Lanjut Penyelesaian.....	10
BAB III PENUTUP	12
A. Kesimpulan.....	12
B. Penegasan Strategis dan Arah Kebijakan Triwulan Berikutnya	12

A. Hasil Kinerja Triwulan I 2026

Pada Triwulan I Tahun 2026, pelaksanaan kinerja Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Kalimantan Tengah mengacu pada Rencana Aksi Kepala Perangkat Daerah (Eselon II) yang menitikberatkan pada tahap awal siklus manajemen kinerja, yaitu pemutakhiran data dan perencanaan kinerja ASN sebagai fondasi implementasi program pada triwulan berikutnya.

Secara umum, capaian kinerja pada Triwulan I masih didominasi oleh aktivitas persiapan, penyusunan dokumen, verifikasi data, serta penguatan sistem dan tata kelola ASN. Hal ini merupakan tahapan strategis dalam memastikan kualitas pelaksanaan program prioritas kepegawaian pada Triwulan II dan selanjutnya.

B. Capaian Kinerja Berdasarkan Sasaran Kinerja Eselon II

Indikator Kinerja Utama dalam mengukur keberhasilan kinerja Kepala Badan Kepegawaian Daerah (Eselon II) adalah **Indeks Profesionalitas ASN (IP ASN)**. Indikator ini mencerminkan tingkat profesionalitas ASN yang diukur berdasarkan aspek kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan disiplin.

Pada Triwulan I Tahun 2026, target kinerja IP ASN ditetapkan sebesar **79,00 (kategori tinggi)**. Berdasarkan hasil pengukuran, realisasi IP ASN Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah mencapai **82,49**, sehingga capaian kinerja mencapai **104% dari target**.

Capaian tersebut menunjukkan bahwa tingkat profesionalitas ASN telah melampaui target yang ditetapkan pada periode Triwulan I. Hal ini mengindikasikan bahwa kebijakan dan program yang dilaksanakan BKD dalam pengelolaan ASN telah berjalan secara efektif.

a. Analisis Komponen Pembentuk IP ASN

Keberhasilan capaian IP ASN tersebut didukung oleh kontribusi dari masing-masing komponen penilaian sebagai berikut:

1. Aspek Kualifikasi

Nilai kualifikasi ASN mencapai **21,19**, yang mencerminkan peningkatan kesesuaian tingkat pendidikan ASN dengan kebutuhan jabatan. Hal ini didukung oleh pelaksanaan program tugas belajar dan izin belajar ASN yang mulai terstruktur.

2. Aspek Kompetensi

Nilai kompetensi sebesar **30,18** menunjukkan bahwa pengembangan kompetensi ASN melalui pendidikan dan pelatihan telah berjalan dengan baik, meskipun sebagian besar kegiatan masih berada pada tahap perencanaan dan pendataan pada Triwulan I.

3. Aspek Kinerja

Nilai kinerja ASN sebesar **26,11** menggambarkan bahwa implementasi sistem penilaian kinerja berbasis e-kinerja telah berjalan optimal, serta didukung oleh penguatan sistem monitoring dan evaluasi kinerja ASN.

4. Aspek Disiplin

Nilai disiplin ASN sebesar **5** (nilai maksimal) menunjukkan tingkat kepatuhan ASN terhadap peraturan perundang-undangan yang sangat baik, sejalan dengan pelaksanaan pembinaan disiplin ASN secara konsisten.

b. Perbandingan ASN PNS dan PPPK

Berdasarkan hasil pengukuran:

- **ASN PNS** memperoleh nilai rata-rata **82,49 (kategori tinggi)**
- **ASN PPPK** memperoleh nilai rata-rata **79,94 (kategori sedang menuju tinggi)**

Perbedaan ini menunjukkan bahwa ASN PNS masih mendominasi capaian IP ASN, sementara ASN PPPK memerlukan penguatan lebih lanjut terutama pada aspek kompetensi dan kinerja.

c. Keterkaitan dengan Program Rencana Aksi

Capaian IP ASN pada Triwulan I tidak terlepas dari pelaksanaan program prioritas BKD, khususnya:

- **Pemutakhiran data ASN dan perencanaan kinerja**, yang menjadi fokus utama Triwulan I;
- Penguatan sistem informasi kepegawaian;
- Penataan database ASN sebagai dasar pengambilan kebijakan.

Tahapan ini merupakan fondasi penting dalam mendukung keberhasilan program lanjutan pada Triwulan II, yaitu pengembangan kompetensi ASN dan pengukuran IP ASN secara lebih komprehensif.

C. Capaian Kinerja Lainnya yang termasuk dalam Rencana Aksi BKD Tahun 2026

a. Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN

Pada sasaran ini, capaian kinerja difokuskan pada penguatan sistem informasi dan pengelolaan data kepegawaian yang akurat dan terintegrasi.

Kinerja yang telah dicapai antara lain:

- Terlaksananya pengelolaan data kepegawaian ASN secara berkelanjutan, meliputi penyusunan database ASN berdasarkan golongan, jabatan, dan karakteristik lainnya;
- Terlaksananya pengelolaan sistem informasi kepegawaian berbasis digital melalui website dan media informasi BKD;
- Terlaksananya pemeliharaan (*maintenance*) aplikasi kepegawaian;
- Tersusunnya taksonomi data ASN sebagai dasar integrasi data kepegawaian.

Capaian ini menunjukkan bahwa BKD telah memperkuat fondasi ***data-driven policy*** dalam manajemen ASN.

b. Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi ASN

Pada Triwulan I, capaian kinerja masih berada pada tahap perencanaan dan penyiapan program pengembangan kompetensi ASN, yang meliputi:

- Pengelolaan data ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan;
- Fasilitasi pemberian izin belajar dan tugas belajar bagi ASN;
- Persiapan pelaksanaan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN (IP ASN).

Tahapan ini menjadi dasar dalam penyusunan program pengembangan kompetensi ASN yang lebih terarah dan berbasis kebutuhan organisasi.

c. Meningkatnya Pengembangan Karier ASN (Promosi, Mutasi, dan Jabatan Fungsional)

Capaian kinerja pada sasaran ini meliputi:

- Pelaksanaan pembinaan jabatan fungsional ASN;
- Pengelolaan promosi dan mutasi ASN, termasuk penyusunan rekomendasi dan pelaksanaan pelantikan pejabat struktural;
- Upaya peningkatan keterisian jabatan pimpinan tinggi dan jabatan administrasi di lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah.

Pada Triwulan I, kegiatan masih berfokus pada proses administratif dan penyiapan kebijakan berbasis sistem merit.

d. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian

Capaian pada aspek pelayanan kepegawaian meliputi:

- Pelaksanaan proses pemberhentian dan pensiun ASN melalui sistem SIASN, termasuk verifikasi dan penetapan SK pensiun;
- Pengelolaan kenaikan pangkat ASN, mulai dari pengusulan hingga penyusunan draft keputusan;
- Pelayanan konsultasi kepegawaian kepada ASN.

Secara kuantitatif, pada Triwulan I telah diproses sejumlah usulan administrasi kepegawaian (± 250 berkas), yang menunjukkan konsistensi pelayanan BKD terhadap ASN.

e. Meningkatnya Kualitas Pengadaan ASN

Capaian kinerja meliputi:

- Pelaksanaan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK;
- Penyusunan dokumen perencanaan kebutuhan ASN berdasarkan analisis jabatan dan analisis beban kerja;
- Penyiapan dokumen usulan formasi ASN sesuai ketentuan.

Pada tahap ini, BKD telah menyiapkan dasar perencanaan kebutuhan ASN yang akurat dan sesuai kebutuhan organisasi.

f. Meningkatnya Kompetensi ASN melalui Ujian Dinas

Capaian kinerja pada sasaran ini meliputi:

- Pelaksanaan verifikasi peserta ujian dinas;
- Penyiapan pelaksanaan ujian dinas dan penyesuaian ijazah ASN.

Kegiatan ini merupakan bagian dari upaya peningkatan kompetensi ASN secara berkelanjutan.

g. Meningkatnya Kepatuhan Disiplin ASN

Capaian yang telah dilaksanakan antara lain:

- Pembentukan tim pemeriksa pelanggaran disiplin ASN;
- Penyelesaian kasus pelanggaran disiplin ASN sesuai ketentuan;
- Penjatuhan hukuman disiplin ASN;
- Penanganan izin perceraian ASN sesuai peraturan perundang-undangan.

Hal ini menunjukkan komitmen BKD dalam menegakkan disiplin ASN secara konsisten dan akuntabel.

h. Meningkatnya Pengelolaan Data dan Kinerja ASN

Capaian kinerja pada sasaran ini meliputi:

- Penyusunan laporan data ASN secara berkala;
- Pengelolaan pelaporan LHKPN ASN;
- Penyusunan daftar ASN wajib lapor LHKPN;
- Pengelolaan sistem e-kinerja ASN dan penyusunan laporan kinerja ASN.

Upaya ini bertujuan untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas kinerja ASN.

i. Meningkatnya Pembinaan ASN dan Budaya Kerja

Capaian kinerja meliputi:

- Pelaksanaan kegiatan pembinaan ASN, termasuk kegiatan KORPRI;
- Penguatan budaya kerja ASN berbasis nilai BerAKHLAK;
- Pelaksanaan pemberian penghargaan Satyalancana Karya Satya.

Kegiatan ini mendukung peningkatan motivasi, integritas, dan profesionalisme ASN.

D. Capaian Kinerja Keuangan

Pada Triwulan I Tahun 2026, realisasi keuangan masih relatif terbatas dan belum optimal, terutama pada program prioritas. Hal ini disebabkan karena:

- kegiatan masih dalam tahap perencanaan dan persiapan;
- dominasi output berupa dokumen dan administrasi;
- pelaksanaan kegiatan substantif baru akan meningkat pada triwulan berikutnya.

Target penyerapan anggaran Triwulan I sebesar $\pm 20\%$ dari pagu, namun realisasi masih berada di bawah target, yang merupakan pola umum dalam siklus pelaksanaan anggaran tahunan.

Pada Triwulan I Tahun 2026, total pagu anggaran BKD Provinsi Kalimantan Tengah sebesar Rp13.647.592.614, dengan target penyerapan sebesar 20% atau Rp2.729.518.523.

Realisasi anggaran yang berhasil dicapai sebesar Rp2.247.491.875, atau 82,34% dari target Triwulan I. Hal ini menunjukkan bahwa:

- Secara kumulatif, kinerja keuangan belum mencapai target triwulan, namun

- Secara proporsional tahunan, realisasi sudah mencapai sekitar 16,46% dari total pagu, yang masih dalam kategori cukup wajar pada awal tahun anggaran.

Capaian keuangan Triwulan I sebesar **82,34% dari target** menunjukkan kinerja yang **cukup baik namun belum optimal**. Program penunjang menjadi faktor utama tingginya realisasi, sedangkan program prioritas masih rendah. Kemudian masih terdapat ketimpangan capaian antar sub kegiatan yang menunjukkan perlunya perbaikan manajemen pelaksanaan kegiatan. Secara umum, kondisi ini masih wajar dalam siklus anggaran, namun membutuhkan percepatan signifikan pada Triwulan II.

BAB II PERMASALAHAN DAN TINDAK LANJUT

A. Kendala dan Permasalahan

Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan kinerja dan keuangan Triwulan I Tahun 2026, terdapat beberapa kendala strategis yang mempengaruhi optimalisasi capaian kinerja BKD Provinsi Kalimantan Tengah, khususnya pada program prioritas dan implementasi manajemen ASN berbasis sistem merit.

a. Ketimpangan Capaian Kinerja dan Keuangan Antar Program

Meskipun capaian kinerja utama (IP ASN) telah melampaui target (104%), namun realisasi keuangan hanya mencapai 82,34% dari target Triwulan I, dengan ketimpangan signifikan antara:

- Program Penunjang (94,77%) → relatif optimal
- Program Prioritas (20,87%) → sangat rendah

👉 Isu utama:

Terjadi *misalignment* antara capaian kinerja (*output/outcome*) dengan realisasi keuangan (*input*), yang mengindikasikan bahwa:

- capaian kinerja belum sepenuhnya didorong oleh intervensi program prioritas,
- melainkan masih ditopang oleh sistem dan capaian tahun sebelumnya (*lagging effect*).

b. Rendahnya Eksekusi Program Prioritas di Awal Tahun

Sebagian besar kegiatan prioritas, khususnya:

- mutasi dan promosi ASN,
- pengelolaan sistem merit,
- pengembangan kompetensi ASN,

masih menunjukkan realisasi 0% pada beberapa sub kegiatan.

👉 Isu utama:

- Perencanaan belum sepenuhnya diterjemahkan ke dalam eksekusi (*planning-execution gap*);
- Kegiatan strategis masih bersifat *back-loaded* (menumpuk di TW II–IV).

c. Ketergantungan Tinggi terhadap Proses Administratif dan Approval Eksternal

Pelaksanaan kegiatan strategis seperti mutasi dan promosi ASN, kenaikan pangkat, pengadaan ASN, sangat bergantung pada persetujuan instansi eksternal (BKN), kebijakan pimpinan, kelengkapan administrasi OPD. Yang berdampak antara lain:

- Terjadi *process bottleneck* yang memperlambat realisasi output dan penyerapan anggaran;
- Belum optimalnya mitigasi risiko terhadap proses lintas instansi.

d. Kualitas Implementasi Sistem Merit Belum Sepenuhnya Terintegrasi

Meskipun capaian IP ASN tinggi (82,49), namun masih terdapat gap antara ASN PNS dan PPPK serta implementasi manajemen talenta belum berjalan optimal di TW I. Hal ini dikarenakan pengukuran IP ASN masih didominasi aspek administratif dan intervensi berbasis sistem merit belum sepenuhnya menjadi *driver* utama kinerja ASN.

e. Dominasi Output Administratif dibanding Outcome Strategis

Capaian Triwulan I masih didominasi oleh dokumen, laporan, pembentukan tim, dibandingkan output yang bersifat:

- peningkatan kompetensi ASN secara nyata,
- percepatan pengisian jabatan,
- penguatan sistem merit.

B. Tindak Lanjut Penyelesaian

Dalam rangka meningkatkan kualitas kinerja dan percepatan realisasi program pada triwulan berikutnya, BKD Provinsi Kalimantan Tengah menetapkan langkah-langkah tindak lanjut strategis sebagai berikut:

1. Percepatan Eksekusi Program Prioritas (*Front-Loading Strategy*)

- Melakukan percepatan pelaksanaan kegiatan strategis sejak awal Triwulan II;
- Menyusun *timeline* detail mingguan untuk setiap sub kegiatan prioritas;
- Mendorong percepatan kegiatan mutasi, promosi, dan pengembangan kompetensi ASN.

👉 Target:

Mengurangi *gap* realisasi antara program penunjang dan program prioritas.

2. Optimalisasi Koordinasi dengan Instansi Eksternal (BKN dan Perangkat Daerah)

- Melakukan koordinasi intensif dan terjadwal dengan BKN terkait mutasi, promosi, kenaikan pangkat;
- Mendorong percepatan kelengkapan administrasi dari OPD.

👉 Target:

Mengurangi *bottleneck* proses dan mempercepat *output* layanan kepegawaian.

3. Penguatan Implementasi Sistem Merit dan Manajemen Talenta

4. Reorientasi Kinerja dari *Output* ke *Outcome*

- Mengarahkan pelaksanaan kegiatan tidak hanya menghasilkan dokumen, tetapi juga dampak nyata;
- Mengukur keberhasilan program melalui peningkatan kompetensi ASN, peningkatan kualitas layanan kepegawaian, serta peningkatan sistem merit.

👉 Target:

Meningkatkan kualitas kinerja berbasis hasil (*result-oriented performance*).

5. Penguatan Monitoring dan Evaluasi Kinerja Secara Berkala

- Melaksanakan monitoring mingguan terhadap realisasi fisik dan realisasi keuangan;
- Menggunakan *dashboard* kinerja untuk pengambilan keputusan cepat;
- Memberikan *early warning system* terhadap kegiatan yang berpotensi tidak tercapai.

👉 Target:

Menjamin pengendalian kinerja yang adaptif dan responsif.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pelaksanaan Rencana Aksi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Tengah pada Triwulan I Tahun 2026, dapat disimpulkan bahwa kinerja organisasi secara umum menunjukkan arah yang positif dan berada pada jalur yang tepat (*on track*) dalam mendukung pencapaian target kinerja tahunan.

Hal ini ditunjukkan oleh capaian indikator kinerja utama Indeks Profesionalitas ASN (IP ASN) yang mencapai 82,49 atau 104% dari target Triwulan I, yang mencerminkan bahwa tingkat profesionalitas ASN telah melampaui target yang ditetapkan. Capaian ini merupakan hasil dari penguatan tata kelola manajemen ASN, khususnya melalui pemutakhiran data kepegawaian dan penataan sistem informasi ASN sebagai fondasi kebijakan berbasis data.

Namun demikian, dari sisi kinerja keuangan, realisasi anggaran baru mencapai 82,34% dari target Triwulan I, dengan ketimpangan yang cukup signifikan antara program penunjang yang telah optimal dan program prioritas yang masih relatif rendah. Kondisi ini menunjukkan bahwa pelaksanaan program strategis masih berada pada tahap awal (*early stage implementation*) dan belum sepenuhnya terealisasi secara merata.

Secara substantif, capaian kinerja pada Triwulan I masih didominasi oleh *output* administratif, seperti penyusunan dokumen, pembentukan tim, dan penguatan sistem, sehingga dampak langsung terhadap outcome strategis belum sepenuhnya terlihat. Hal ini merupakan karakteristik umum pada awal siklus pelaksanaan kinerja, namun tetap memerlukan percepatan pada triwulan berikutnya agar tidak terjadi akumulasi beban kinerja di akhir tahun.

Dengan demikian, dapat ditegaskan bahwa:

1. Kinerja outcome (IP ASN) telah melampaui target, namun masih perlu didukung oleh penguatan intervensi program prioritas;
2. Kinerja keuangan belum optimal, khususnya pada kegiatan strategis yang menjadi pengungkit utama kinerja ASN;
3. Kualitas tata kelola kinerja telah menunjukkan perbaikan, namun masih memerlukan penguatan pada aspek implementasi dan eksekusi program.

B. Penegasan Strategis dan Arah Kebijakan Triwulan Berikutnya

Dalam rangka memastikan ketercapaian target kinerja tahunan serta peningkatan kualitas akuntabilitas kinerja instansi, BKD Provinsi Kalimantan Tengah menetapkan beberapa arah kebijakan strategis pada Triwulan II sebagai berikut:

Laporan Triwulan I BKD Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2026| 12

1. Akselerasi Pelaksanaan Program Prioritas

Triwulan II akan difokuskan sebagai fase percepatan (*acceleration phase*) dengan mendorong pelaksanaan kegiatan strategis, khususnya:

- pengembangan kompetensi ASN,
- implementasi manajemen talenta,
- penguatan sistem merit dalam promosi dan mutasi ASN.

Langkah ini bertujuan untuk memastikan bahwa capaian kinerja tidak hanya bersifat administratif, tetapi juga memberikan dampak nyata terhadap peningkatan kualitas ASN.

2. Penguatan Keterkaitan antara Kinerja dan Penganggaran

Pelaksanaan program akan diarahkan pada prinsip *money follows program* dan *program follows result*, sehingga setiap penggunaan anggaran memberikan kontribusi langsung terhadap capaian kinerja serta tidak terjadi ketimpangan antara capaian output dan penyerapan anggaran.

3. Penguatan Monitoring dan Evaluasi Berbasis Kinerja

Pengendalian kinerja akan dilakukan secara lebih ketat melalui:

- monitoring berkala (mingguan dan bulanan),
- evaluasi berbasis capaian kinerja dan keuangan,
- penerapan *early warning system* terhadap potensi deviasi target.

Dengan memperhatikan capaian dan tantangan pada Triwulan I, BKD Provinsi Kalimantan Tengah berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas pelaksanaan kinerja melalui penguatan integrasi antara perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi kinerja secara berkelanjutan. Triwulan II akan menjadi momentum krusial dalam memastikan bahwa seluruh program prioritas dapat berjalan secara optimal dan memberikan kontribusi nyata terhadap pencapaian target kinerja tahun 2026.

Melalui langkah-langkah strategis yang telah dirumuskan, diharapkan kinerja BKD tidak hanya mampu mencapai target yang telah ditetapkan, tetapi juga mampu memberikan dampak signifikan terhadap peningkatan kualitas manajemen ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah secara berkelanjutan dan akuntabel.

Lampiran Laporan Triwulan I Tahun 2026
Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Tengah

A. Kinerja

No	Sasaran Strategis	IKU	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Program		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kegiatan		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target Sub Kegiatan		Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah melalui Pelayanan Kepegawaian yang Prima dan Profesional	IP ASN	79,00 Nilai				Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah melalui Pelayanan Kepegawaian yang Prima dan Profesional	IP ASN	79,00 Nilai				Daftar ASN Berdasarkan golongan ruang jenis kelamin, jabatan dan eselon	12 Laporan				Terverifikasi Database Rekapitulasi Data Kepegawaian yang Akurat	12 Laporan			
			TW 1	Pemutakhiran Data & Perencanaan Kinerja	82,49	104%			TW 1	Pemutakhiran Data & Perencanaan Kinerja	82,49	104%		TW1	3	3	100%		TW 1	3	3	100%
			TW 2	Pengembangan Kompetensi & Pengukuran IP ASN					TW 2	Pengembangan Kompetensi & Pengukuran IP ASN				TW2	6				TW 2	6		
			TW 3	Penguatan Manajemen Talenta & Sistem Merit					TW 3	Penguatan Manajemen Talenta & Sistem Merit				TW3	9				TW 3	9		
			TW 4	Evaluasi Kinerja & Pelaporan Tahunan					TW 4	Evaluasi Kinerja & Pelaporan Tahunan				TW4	12				TW 4	12		
													Informasi Kepegawaian yang dapat diakses melalui website	12 Laporan				Terkelola Sistem Informasi Kepegawaian Melalui Website dan Aplikasi Media Sosial	12 Laporan			
														TW1	3	3	100%		TW 1	3	3	100%
														TW2	6				TW 2	6		
														TW3	9				TW 3	9		
														TW4	12				TW 4	12		
																		Tersusun Taksonomi data pada website BKD	12 Laporan			
																			TW	3	3	100%

No	Sasaran Strategis	IKU	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Program		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kegiatan		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target Sub Kegiatan		Realisasi	Capaian
																			1			
																			TW 2	6		
																			TW 3	9		
																			TW 4	12		
																		Terlaksananya Maintenance Aplikasi	12 Laporan			
																			TW 1	3	3	100%
																			TW 2	6		
																			TW 3	9		
																			TW 4	12		
																		Terlaksananya Fasilitas Pelayanan Informasi Kepegawaian	12 Laporan			
																			TW 1	3	3	100%
																			TW 2	6		
																			TW 3	9		
																			TW 4	12		
																		Terlaksananya Dokumentasi Kegiatan Instansi	12 Laporan			
																			TW 1	3	3	100%
																			TW 2	6		
																			TW 3	9		
																			TW 4	12		

No	Sasaran Strategis	IKU	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Program		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kegiatan		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target Sub Kegiatan		Realisasi	Capaian
																			4			
													Pengelolaan Data ASN Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dalam rangka Pengembangan Kompetensi ASN	12 Laporan				Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN Melalui Pendidikan	12 Laporan			
														TW1	3	3	100%		TW 1	3	3	100%
														TW2	6				TW 2	6		
														TW3	9				TW 3	9		
														TW4	12				TW 4	12		
																		Terlaksananya Pemberian izin belajar dan tugas belajar bagi PNS	12 Laporan			
																			TW 1	3	3	100%
																			TW 2	6		
																			TW 3	9		
																			TW 4	12		
																		Terlaksananya Pengukuran IP ASN	12 Laporan			
																			TW 1	3	3	100%
																			TW 2	6		
																			TW 3	9		
																			TW 4	12		
													Kegiatan Pembinaan Jabatan Fungsional di Lingkungan Kegiatan	12 Laporan				Kegiatan Pembinaan Jabatan Fungsional di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah	12 Laporan			
														TW1	3	3	100%		TW 1	3	3	100%
														TW2	6				TW 2	6		

No	Sasaran Strategis	IKU	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Program		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kegiatan		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target Sub Kegiatan		Realisasi	Capaian
													Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah	TW3	9				TW3	9		
														TW4	12				TW4	12		
													Persentase keterisian Jabatan Pimpinan Tinggi pada Instansi di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah	12 Laporan					12 Laporan			
														TW1	3	3	100%	Persentase keterisian Jabatan Pimpinan Tinggi pada Instansi di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah	TW1	3	3	100%
														TW2	6				TW2	6		
														TW3	9				TW3	9		
														TW4	12				TW4	12		
													Persentase keterisian Jabatan Administrasi pada Instansi di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah	12 Laporan					12 Laporan			
														TW1	3	3	100%	Persentase keterisian Jabatan Administrasi pada Instansi di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah	TW1	3	3	100%
														TW2	6				TW2	6		
														TW3	9				TW3	9		
														TW4	12				TW4	12		
													Jumlah PNS Mutasi di lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah	12 Laporan					12 Laporan			
														TW1	3	3	100%	Surat Rekomendasi Mutasi PNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah	TW1	3	3	100%
														TW2	6				TW2	6		
														TW3	9				TW3	9		
														TW4	12				TW4	12		

No	Sasaran Strategis	IKU	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program		Target Program	Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kegiatan		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target Sub Kegiatan		Realisasi	Capaian
																		Surat Keputusan Mutasi PNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah	12 Laporan			
																			TW 1	3	3	100%
																			TW 2	6		
																			TW 3	9		
																			TW 4	12		
																		Memproses usulan mutasi PNS ke lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah melalui SIASN	12 Laporan			
																			TW 1	3	3	100%
																			TW 2	6		
																			TW 3	9		
																			TW 4	12		
													Jumlah usulan pelayanan PNS BUP yang ditindaklanjuti secara tepat waktu	250 SK				Jumlah berkas/dokumen usul yang telah dianalisis sesuai dengan jenis pemberhentiannya	250 Berkas			
														TW1	60	59	98%		TW 1	60	59	98%
														TW2	120				TW 2	120		
														TW3	190				TW 3	190		
														TW4	250				TW 4	250		
																		Update data ASN pada SIASN sebelum diusulkan pemberhentian	250 data PNS			
																			TW 1	60	59	98%
																			TW 2	120		
																			TW	190		

No	Sasaran Strategis	IKU	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Program		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kegiatan		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target Sub Kegiatan		Realisasi	Capaian
																			3			
																			TW 4	250		
																			250 data PNS			
																			TW 1	60	59	98%
																			TW 2	120		
																			TW 3	190		
																			TW 4	250		
																			250 SK			
																			TW 1	60	59	98%
																			TW 2	120		
																			TW 3	190		
																			TW 4	250		
																			250 PNS			
																			TW 1	60	59	98%
																			TW 2	120		
																			TW 3	190		
																			TW 4	250		
													Jumlah PNS Usul Naik	12 laporan					Usulan Kenaikan Pangkat PNS tersubmit/ approve	12 Laporan		

No	Sasaran Strategis	IKU	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program		Target Program	Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Kegiatan		Target Kegiatan	Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Sub Kegiatan		Target Sub Kegiatan	Realisasi	Capaian
													Pangkat yang ditindaklanjuti secara tepat waktu	TW1	3	3	100%	ke BKN melalui SIASN dengan tepat waktu	TW 1	3	3	100%
														TW2	6				TW 2	6		
														TW3	9				TW 3	9		
														TW4	12				TW 4	12		
																		Draft Keputusan Kenaikan Pangkat PNS tersusun dan siap ditandatangani pimpinan dengan tepat waktu	12 Laporan			
																			TW 1	3	3	100%
																			TW 2	6		
																			TW 3	9		
																			TW 4	12		
																		Usulan Perbaikan Keputusan Kenaikan Pangkat terproses sesuai ketentuan	12 Laporan			
																			TW 1	3	3	100%
																			TW 2	6		
																			TW 3	9		
																			TW 4	12		
													Jumlah PNS Lulus dalam Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah di lingkungan Pemerintah	1 laporan				pelaksanaan Ujian Dinas yang sesuai jadwal	1 Laporan			
														TW1		0	N/A		TW 1		0	N/A
														TW2					TW 2			
														TW3					TW			

No	Sasaran Strategis	IKU	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Program		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kegiatan		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target Sub Kegiatan		Realisasi	Capaian	
													Provinsi Kalimantan Tengah							3			
									TW 4	1				TW 4	1								
																			peserta Ujian Dinas yang memenuhi syarat dan terverifikasi	100%		0	N/A
									TW 1														
									TW 2														
									TW 3														
									TW 4	100%													
													Dokumen Perencanaan Kebutuhan Pegawai yang disusun berdasarkan analisis jabatan dan analisis beban kerja	1 dokumen		0	N/A		Laporan formasi PNS dan PPPK yang terfasilitasi sesuai kebutuhan jabatan	1 Laporan		0	N/A
									TW 1														
									TW 2	1													
									TW 3														
									TW 4														
																			Persentase tahapan pengadaan yang terlaksana tepat waktu	100%		20	100%
									TW 1	20													
									TW 2	50													
									TW 3	70													
									TW 4	100													
																		dokumen usulan formasi	1 Dokumen				

No	Sasaran Strategis	IKU	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Program		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kegiatan		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target Sub Kegiatan		Realisasi	Capaian
																		yang lengkap dan sesuai regulasi	TW 1		0	N/A
																			TW 2	1		
																			TW 3			
																			TW 4			
													Persentase penyelesaian kasus pelanggaran disiplin ASN tepat waktu	100%				Jumlah SK Tim Pemeriksa Pelanggaran Disiplin ASN Sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021	5-10 SK			
														TW1	20	20	100%		TW 1		0	N/A
														TW2	50				TW 2	3		
														TW3	70				TW 3	6		
														TW4	100				TW 4	10		
																		Jumlah Laporan Hasil Pemeriksaan Pelanggaran Disiplin ASN Sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021	5-10 Laporan			
																			TW 1		0	N/A
																			TW 2	3		
																			TW 3	6		
																			TW 4	10		
																		Jumlah Keputusan Penjatuhan Hukuman Disiplin ASN Sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021	5-10 SK			
																			TW 1		0	N/A
																			TW 2	3		
																			TW 3	6		

No	Sasaran Strategis	IKU	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Program		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kegiatan		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target Sub Kegiatan		Realisasi	Capaian
																			TW 4	10		
																		Jumlah Penanganan Proses Izin Perceraian ASN sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku	5-10 SK			
																			TW 1		0	N/A
																			TW 2	3		
																			TW 3	6		
																			TW 4	10		
																		Jumlah Laporan Data ASN Wajib Laporan LHKPN Tahun 2026	1 Laporan			
																			TW 1		0	N/A
																			TW 2	1		
																			TW 3			
																			TW 4			
																		Jumlah Keputusan Kepala Daerah tentang Daftar PNS wajib Laporan LHKPN Tahun 2026	1 SK			
																			TW 1		0	N/A
																			TW 2	1		
																			TW 3			
																			TW 4			
																		Jumlah Laporan Data ASN Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah yang mengajukan perubahan	12 Laporan			
																			TW 1	3	3	100%

No	Sasaran Strategis	IKU	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Program		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kegiatan		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target Sub Kegiatan		Realisasi	Capaian
																		status pada Aplikasi BP TAPERA	TW 2	6		
																			TW 3	9		
																			TW 4	12		
																		Laporan Kegiatan HUT KORPRI Tahun 2026	1 Laporan			
																			TW 1		0	N/A
																			TW 2			
																			TW 3			
																			TW 4	1		
													Persentase perangkat daerah yang menerapkan kinerja secara optimal	100%				Jumlah Laporan Pengelolaan Kinerja ASN di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2026	12 Laporan			
														TW1	20	20	100%		TW 1	3	3	100%
														TW2	50				TW 2	6		
														TW3	70				TW 3	9		
														TW4	100				TW 4	12		
																		Jumlah usul Satyalancana Karya Satya ASN Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah berdasarkan periode usul per-tahun yang cepat dan responsif	2 Surat			
																			TW 1		0	N/A
																			TW 2			
																			TW 3	1		
																			TW 4	2		

No	Sasaran Strategis	IKU	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Program		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kegiatan		Realisasi	Capaian	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target Sub Kegiatan		Realisasi	Capaian
																		Jumlah Laporan Kegiatan Pemberian Penghargaan Tanda Jasa Satyalancana Karya Satya bagi ASN	2 Laporan			
																			TW 1		0	N/A
																			TW 2			
																			TW 3	1		
																			TW 4	2		
																		Jumlah Laporan Kegiatan Pembinaan ASN Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah (Kebaktian, Pengajian, Basaran dan Senam Bersama)	30-39 Laporan			
																			TW 1	10	10	100%
																			TW 2	20		
																			TW 3	30		
																			TW 4	40		
																		Jumlah proses CLTN, Cuti Besar dan PDLN PNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah	3SK			
																			TW 1		2	N/A
																			TW 2	1		
																			TW 3	2		
																			TW 4	3		

B. Keuangan

No	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	Target Realisasi Penyerapan Anggaran TW I			Keterangan
				Pagu Murni	TW I (20%)	Realisasi	Capaian	
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi			11.351.801.975	2.270.360.395	2.151.671.721	94,77%	Program Pendukung
2	Program Kepegawaian Daerah			2.295.790.639	459.158.128	95.820.154	20,87%	Program Prioritas
	1)	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		695.315.330	139.063.066	50.085.000	36,02%	Kegiatan Prioritas
		a)	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	70.151.000	14.030.200		0,00%	Sub Kegiatan Prioritas
		b)	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	58.884.900	11.776.980		0,00%	Sub Kegiatan Prioritas
		c)	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	417.710.430	83.542.086	50.085.000	59,95%	Sub Kegiatan Prioritas
		d)	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	71.305.000	14.261.000		0,00%	Sub Kegiatan Prioritas
		e)	Pengelolaan Data Kepegawaian	77.264.000	15.452.800		0,00%	Sub Kegiatan Prioritas
	2)	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN		1.437.091.140	287.418.228	28.715.154	9,99%	Kegiatan Prioritas
		a)	Pengelolaan Mutasi ASN	67.289.000	13.457.800	21.682.544	161,12%	Sub Kegiatan Prioritas
		b)	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	139.063.700	27.812.740		0,00%	Sub Kegiatan Prioritas
		c)	Pengelolaan Promosi ASN	1.129.438.680	225.887.736		0,00%	Sub Kegiatan Prioritas
		d)	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	57.674.160	11.534.832	7.032.610	60,97%	Sub Kegiatan Prioritas

No	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	Target Realisasi Penyerapan Anggaran TW I			Keterangan
				Pagu Murni	TW I (20%)	Realisasi	Capaian	
		e)	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	43.625.600	8.725.120		0,00%	Sub Kegiatan Prioritas
	3)	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		163.384.169	32.676.834	17.020.000	52,09%	Kegiatan Prioritas
		a)	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	29.055.700	5.811.140		0,00%	Sub Kegiatan Prioritas
		b)	Pembinaan Disiplin ASN	33.573.451	6.714.690	11.140.000	165,90%	Sub Kegiatan Prioritas
		c)	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	90.353.765	18.070.753	5.880.000	32,54%	Sub Kegiatan Prioritas
		d)	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	10.401.253	2.080.251		0,00%	Sub Kegiatan Prioritas
TOTAL				13.647.592.614	2.729.518.523	2.247.491.875	82,34%	

